

Алгоритм решения ситуационного задания

ситуация	проблема	
Образ результата		
цель	Ресурсы имеющиеся	Ресурсы необходимые
Ваши действия		

Ситуация 1

Некогда успешное предприятие, производящее молочную продукцию, еще в недавнее время являющуюся брендом района, в последнее время простаивает три недели в месяц из-за отсутствия сырья. Редкие поставки молока происходят из удаленных от района территорий, в то время, как молоко, производимое в хозяйствах района на переработку, увозят за его пределы.

Предприятие оснащено современным оборудованием, штат укомплектован специалистами.

Ситуация 2

Успешное сельхозпредприятие растениеводческой и животноводческой направленности имеет обширные поля, засеянные большей частью злаковыми культурами. Предприятие обеспечивает рабочие места жителям района и в особенности жителям близлежащего села, и стало важной частью инфраструктуры населенного пункта. Но отдельные представители местного населения, не желая платить за выпас личных голов КРС, отправляют скот самопасом, что становится причиной, так называемой, «протравы» - вытаптывания и поедания посевов. Найти «общий язык» владельцу и руководству предприятия с местным населением не удается.

Ситуация 3

Предприятие занимается поиском новых направлений бизнеса и рассматривает в качестве перспективы бизнес по производству мороженого. Предприятие собирается выпускать продукцию из 100 % натуральных компонентов. В населенный пункт, в котором собираются открывать производство, мороженое привозится из других территорий и отличается добавлением в его состав картофельного крахмала; вкусовых добавок, идентичных натуральным продуктам и консервантов.

Ситуация 4

Сельхозпроизводитель зерновых культур решил расширить посевные площади с этой целью приобрел новые пахотные угодья вблизи села. Тем не менее в течение нескольких лет почва не обрабатывается, поля зарастают, что создает пожароопасную ситуацию вокруг села. Жители выражают недовольство действиями сельхозпроизводителя.

Ситуация 5

Сельхозпредприятие несет убытки из-за большой «текучести» кадров. Ежегодно более 20% от общей численности рабочих увольняется по собственному желанию и около 5% за нарушение трудовой дисциплины.